

Elemento	Posición inicial del CTU	Posición inicial de las CPS	Acuerdo final
Aumentos por costo de vida (COLA)	9 % cada año cada año de los cuatro del contrato	4 % para el primer año 4 a 5 % para cada uno de los siguientes tres años (dependiendo de la inflación)	4 % para el primer año 4 % para el segundo año (dependiendo de la inflación) 4 a 5 % para tercero y cuarto año (dependiendo de la inflación)
Aumentos salariales adicionales	Eliminar los aumentos escalonados de múltiples años para que los educadores veteranos reciban aumentos escalonados cada año hasta el 25.º, que costaría más de \$700 millones	Mantener la escala salarial actual	\$30 millones en aumentos salariales adicionales: \$19.2 millones para aumentos escalonados para maestros \$6.7 millones para aumentos escalonados para paraprofesionales y personal escolar \$3.4 millones para estipendios para NBCT y clínicos
Personal adicional	13,900 empleados adicionales	Mantener los niveles de personal actuales, que incluye los más de 7,000 empleados adicionales que han sido añadidos desde el 2019	Potencialmente hasta 800-900 empleados adicionales dirigidos a las áreas de mayor necesidad estudiantil
Tiempo de preparación para maestros de escuela primaria	Treinta minutos adicionales de tiempo de preparación diario, para un total de 480 minutos de preparación por semana (aumento neto de 150 minutos semanales)	Mantener la asignación actual de 330 minutos de preparación semanales Elegir dos días de desarrollo profesional dirigido por maestros y reasignarlos como tiempo de preparación	Un total de 350 minutos por semana Tres días de desarrollo profesional dirigido por maestros pueden ser reasignados como tiempo de preparación; el último periodo de preparación dirigido por directores escolares de cada trimestre será convertido a tiempo de preparación dirigido por maestros
Evaluaciones docentes	Bajar el estándar para obtener calificación de "Competente" ("Proficient") por 25 puntos Pasará a todos los maestros con permanencia y calificaciones de "Excelente" o "Competente" a un ciclo de evaluación de tres años	Ningún cambio a la escala de calificaciones Permitir que la mitad superior de maestros con calificaciones de "Excelente" pasen a un ciclo de evaluación de tres años	Ningún cambio a la escala de calificaciones Los NBCT, los maestros con permanencia que hayan obtenido calificaciones de "Excelente" dos veces consecutivas y los maestros con diecinueve o más años de experiencia que al menos dos veces consecutivas hayan obtenido una puntuación de "Competente" de al menos 320 pasarán a un ciclo de tres años Todos los otros maestros con permanencia y calificaciones de "Competente" serán evaluados en un ciclo de dos años