

Desde abril, las CPS han estado negociando en buena fe con el Sindicato de Maestros de Chicago (CTU, según sus siglas en inglés) para redactar un nuevo contrato para nuestros valorados educadores. Sin embargo, todavía quedan áreas importantes en las que el CTU y las CPS aún no han llegado a un acuerdo, principalmente aquellas relacionadas a las propuestas del CTU sobre salarios anuales y contratar a más de 13,900 miembros de personal adicionales, que costaría más de \$1.8 mil millones en el primer año, y más de \$9.2 mil millones durante el transcurso del contrato completo.

Aumentos salariales anuales

| Propuesta de las CPS: | |
|--|--|
| Año escolar 2024-25 (año escolar actual) | Los próximos tres años escolares |
| <p>4-7.5% aumento anual total (ajuste por costo de vida de 4 por ciento + aumentos escalonados [<i>step increases</i>, en inglés])</p> | <p>4-8.5% aumento anual total (ajuste por costo de vida de 4 a 5 por ciento + aumentos escalonados)</p> |
| <p>Costo anualizado para el año escolar 2024-25: \$120 millones Costo total de los cuatro años del acuerdo: \$1.3 mil millones</p> | |

| Propuesta del CTU: |
|---|
| <p>Aumentos de 9% cada año del acuerdo; los aumentos subirían a 10-12.5% cada año después de incluir los aumentos escalonados y los cambios al calendario de éstos.</p> |
| <p>Costo anualizado para el año escolar 2024-25: \$405 millones Costo total de los cuatro años del acuerdo: \$3.7 mil millones</p> |

| Personal adicional | | | |
|---|------------------|--------------------|-------------------------|
| Principales adiciones al personal propuestas por el CTU | Costo anualizado | Costo total | Personal añadido al CTU |
| Asistentes de maestros (TA) en cada aula de kínder a 2.º: proporción de 1:12 en kínder; 1:15 en 1.º y 2.º | \$295 millones | \$1.2 mil millones | 7,000+ |
| 2,500 TA adicionales; 1,500 para escuelas primarias y 1,000 para escuelas secundarias | \$156 millones | \$622 millones | |

| Personal adicional (continuación) | | | |
|--|-------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| Principales adiciones al personal propuestas por el CTU | Costo anualizado | Costo total | Personal añadido al CTU |
| Especialistas de lectura e intervencionistas adicionales, centralmente financiados y en una proporción de 1:300 | \$94 millones | \$380 millones | 700+ |
| Coordinadores de justicia restauradora adicionales, uno por escuela, con una proporción de 1:250 | \$87 millones | \$348 millones | 950+ |
| Un coordinador de tecnología centralmente financiado en cada escuela y uno adicional por cada 400 estudiantes | \$76 millones | \$306 millones | 750+ |
| Un bibliotecario centralmente financiado en cada escuela; la meta es tener 1:600 en escuelas secundarias y 1:450 en escuelas primarias | \$78 millones | \$317 millones | 500+ |
| Enlaces para recién llegados adicionales, uno en cada escuela | \$50 millones | \$200 millones | 450+ |
| Un asistente técnico, oficinista de biblioteca o paraprofesional asignado a trabajar en la biblioteca en cada escuela | \$36 millones | \$145 millones | 450+ |
| Propuestas adicionales para maestros, oficiales de ausentismo, consejeros, coordinadores bilingües y otros empleados | \$570 millones | \$2.0 mil millones | 3,100+ |
| <p>Costo total anualizado del personal adicional: \$1.4 mil millones</p> <p>Costo total del personal anualizado en cuatro años: \$5.5 mil millones</p> <p>Total del personal añadido: 13,900+</p> | | | |